



Erfolgreiche Zusammenarbeit mit koreanischen Partnern

Ein interkulturelles Kooperationstraining
für Fach- und Führungskräfte



- Seminarprogramm -

IFIM Institut für Interkulturelles Management GmbH

Maarweg 48 - 53619 Rheinbreitbach

Tel. 0 22 24 / 94 95 0 - Fax 0 22 24 / 94 95 96

E-Mail info@ifim.de - Internet <http://www.ifim.de>

1. Tag

08:30 Begrüßung und Einführung:

Kulturunterschiede im Management

Erste Erfahrungen der Teilnehmer im Umgang mit koreanischen Kollegen

09:00 Informationsinput: Koreanische Chaebols

Das Auftreten der marktbeherrschenden koreanischen Firmengruppen

Konsequenzen für die deutsch-koreanische Zusammenarbeit

10:15 Kaffeepause

10:30 Trainingssituation 1: Der erste Eindruck

Berufliches Kennenlernen im interkulturellen Vergleich

Wie man sich in ersten Begegnungen für koreanische Kollegen interessant macht und Beziehungen aufbaut; das koreanische Profil eines guten Kollegen

11:30 Trainingssituation 2: Präsentation im Team und bei Meetings:

Übung zur Kommunikation technischer Sachverhalte

Effektiv Informationen sammeln und übermitteln mit koreanischen Partnern

12:30 Mittagspause

14:00 Trainingssituation 3: Veränderungen implementieren

Fallstudie zum Technologietransfer

14:45 Rollenspiel zur Fallstudie

Auswertung hinsichtlich der koreanischen Erwartungshaltung gegenüber Wissensträgern: Wie man angemessen Fehler aufzeigt.

Die koreanische Art des Delegierens, Projektmanagement a la Chung

15:45 Kaffeepause

16:00 Trainingssituation 4: Teamarbeit mit Koreanern

Fallstudie und Rollenspiel

Koreanische Organisationsformen und die Zusammenarbeit im Team

17:45 Sammlung offener Fragen der Teilnehmer

18:00 Ende des ersten Trainingstages

Hinweise:

Beide Seminartage sind auch getrennt buchbar.

Die Programmgestaltung ist flexibel. Innerhalb des Themenrahmens können die Schwerpunkte nach dem Bedarf der Teilnehmer gesetzt werden. Eigene Erfahrungen und aufgabenspezifische Anliegen der Teilnehmer werden vorrangig bearbeitet.

2. Tag

08:30 Informationsinput: Das koreanische Verständnis von "Führung"

Selbstbild und Verhaltenserwartungen guter koreanischer Leitender Angestellter

09:30 Trainingssituation 5: Umgang mit Einwänden, Bedenken, Widersprüchen

Beziehung und situative Machtpositionen in der koreanischen Kommunikation

10:30 Kaffeepause

10:45 Trainingssituation 6: Verhandeln und Entscheidungen herbeiführen

Einführung und Rollenspielvorbereitung

11:30 Verhandeln in Korea

Koreanische Händlerkultur vs. deutsche Handwerkerkultur

Das koreanische Verständnis von „Meetings“

Der Stellenwert des Managementinstruments Planung

12:30 Mittagspause

14:00 Besucher, Gäste, Kollegen

Als Gast in Korea und koreanische Gäste in Deutschland

Wie Dienstreisen effektiv gestaltet werden

Wie man privaten Kontakt zu koreanischen Kollegen aufbaut

15:00 Informationsinput: Konfliktmanagement nach koreanischem Muster

Machtpositionen und Konflikttoleranz

15:45 Kaffeepause

16:15 Trainingssituation 7: Wenn der Kollege zu tadeln ist

Fallstudie und Rollenspiel mit dem koreanischen Trainer

17:40 Zusammenfassung und Trainingsauswertung

18:00 Ende des Trainings

Informationen zum Seminar

Zielgruppe

Deutsche Manager und Fachexperten mit regelmäßigen Arbeits- oder Geschäftskontakten zu Koreanern.

Seminarergebnis

Das Training bereitet gezielt auf die erfolgreiche Zusammenarbeit mit Kollegen und Projektpartnern aus Korea vor. Die Teilnehmer/innen lernen,

- das professionelle Selbstverständnis der koreanischen Kollegen zu verstehen;
- mit den Erwartungen an Vorgesetzte, gleichberechtigte oder untergeordnete Kooperationspartner angemessen umzugehen;
- koreanische Kommunikations- und Argumentationsmuster zu verstehen und eigene Konzepte für die Partner verständlich zu vermitteln;
- interkulturelle Konfliktfelder frühzeitig zu erkennen und mit ihnen konstruktiv umzugehen;
- Synergiepotentiale in der Zusammenarbeit zu identifizieren und zu nutzen.

Methodik

Im Seminar wird durchgängig nach der Contrast-Culture-Methodik an konkreten Aufgaben und Fallstudien aus der Praxis gearbeitet. Rollenspiele mit dem koreanischen Trainer verdeutlichen die Unterschiede in den Problemlösetechniken und Vorgehensweisen von Deutschen und Koreanern und bieten Übungsmöglichkeiten für erfolgreiches Verhalten im interkulturellen Kontext.

Trainerteam

Koreanischer Trainer: Soon-Pyoung PAK

Deutscher Trainer: Dr. Paul SCHIFFMANN

Seminarort

Die Seminare finden im Raum Bonn statt, meist im Hotel Seminaris in 53604 Bad Honnef (www.seminaris.de).

Buchung

Buchen Sie mit dem Anmeldebogen oder online (www.ifim.de), möglichst bis drei Wochen vor Seminarbeginn. Beide Seminartage sind auch getrennt buchbar. Bitte vermerken Sie auf Ihrer Buchung, wenn Sie nur den ersten oder zweiten Seminartag buchen möchten.

Termine und Kosten

Das Programm wird regelmäßig angeboten. Kosten und Termine entnehmen Sie bitte der aktuellen IFIM-Terminübersicht oder unseren Internet-Seiten www.ifim.de .

Unternehmensinterne Durchführung

empfiehlt sich ab etwa acht Teilnehmern. Lassen Sie sich von unserem Büro beraten!

ANMELDUNG ZUM SEMINAR BEI

**IFIM Institut für
Interkulturelles Management GmbH
Maarweg 48
D-53619 Rheinbreitbach**

oder per FAX: +49 / 22 24 / 94 95 96

Absender:

Name

Abteilung

Unternehmen

Telefon / Durchwahl

Straße / Postfach

E-Mail

PLZ, Ort

Datum, Unterschrift

Anmeldung zum Seminar 'Erfolgreiche Zusammenarbeit mit _____Partnern':

Termin	Name	Vorname	E-Mail
---------------	-------------	----------------	---------------

_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

Rechnung an: _____

Bitte reservieren Sie im Tagungshotel:

() Einzelzimmer () Nichtraucher vombis zum 201..

Mit der Anmeldung akzeptieren wir die 'Geschäftsbedingungen - Offene Seminare' des IFIM.