



Erfolgreiche Zusammenarbeit mit koreanischen Partnern

Ein interkulturelles Kooperationstraining
für Fach- und Führungskräfte



- Seminarprogramm -

IFIM Institut für Interkulturelles Management GmbH

Maarweg 48 - 53619 Rheinbreitbach

Tel. 0 22 24 / 94 95 0 – Fax 0 22 24 / 94 95 96

E-Mail info@ifim.de - Internet <http://www.ifim.de>

1. Tag

08:30 Begrüßung und Einführung:

Kulturunterschiede im Management

Erste Erfahrungen der Teilnehmer im Umgang mit koreanischen Kollegen

09:00 Informationsinput: Koreanische Chaebols

Das Auftreten der marktbeherrschenden koreanischen Firmengruppen

Konsequenzen für die deutsch-koreanische Zusammenarbeit

10:15 Kaffeepause

10:30 Trainingssituation 1: Der erste Eindruck

Berufliches Kennenlernen im interkulturellen Vergleich

Wie man sich in ersten Begegnungen für koreanische Kollegen interessant macht und Beziehungen aufbaut; das koreanische Profil eines guten Kollegen

11:30 Trainingssituation 2: Präsentation im Team und bei Meetings:

Übung zur Kommunikation technischer Sachverhalte

Effektiv Informationen sammeln und übermitteln mit koreanischen Partnern

12:30 Mittagspause

14:00 Trainingssituation 3: Veränderungen implementieren

Fallstudie zum Technologietransfer

14:45 Rollenspiel zur Fallstudie

Auswertung hinsichtlich der koreanischen Erwartungshaltung gegenüber Wissensträgern: Wie man angemessen Fehler aufzeigt.

Die koreanische Art des Delegierens, Projektmanagement a la Chung

15:45 Kaffeepause

16:00 Trainingssituation 4: Teamarbeit mit Koreanern

Fallstudie und Rollenspiel

Auswirkungen koreanischer Organisationsformen auf die Zusammenarbeit im Team

17:45 Sammlung offener Fragen der Teilnehmer

18:00 Ende des ersten Trainingstages

2. Tag

- 08:30 Informationsinput: Das koreanische Verständnis von "Führung"**
Selbstbild und Verhaltenserwartungen guter koreanischer Leitender Angestellter
- 09:30 Trainingssituation 5: Umgang mit Einwänden, Bedenken, Widersprüchen**
Beziehung und situative Machtpositionen in der koreanischen Kommunikation
- 10:30 *Kaffeepause*
- 10:45 Trainingssituation 6: Verhandeln und Entscheidungen herbeiführen**
Einführung und Rollenspielvorbereitung
- 11:30 Verhandeln in Korea**
Koreanische Händlerkultur vs. deutsche Handwerkerkultur
Das koreanische Verständnis von „Meetings“ und der Stellenwert des Managementinstruments Planung
- 12:30 *Mittagspause*
- 14:00 Besucher, Gäste, Kollegen**
Als Gast in Korea und koreanische Gäste in Deutschland: Wie Dienstreisen effektiv gestaltet werden; wie man privaten Kontakt zu koreanischen Kollegen aufbaut
- 15:00 Informationsinput: Konfliktmanagement nach koreanischem Muster**
Machtpositionen und Konflikttoleranz
- 15:45 *Kaffeepause*
- 16:15 Trainingssituation 7: Wenn der Kollege zu tadeln ist**
Fallstudie und Rollenspiel mit dem koreanischen Trainer
- 17:40 Zusammenfassung und Trainingsauswertung**
- 18:00 *Ende des Trainings*

Zum Programmablauf:

Die Programmgestaltung ist flexibel. Innerhalb des Themenrahmens können nach dem Bedarf der Teilnehmer die Schwerpunkte gesetzt werden. Eigene Erfahrungen und aufgabenspezifische Anliegen der Teilnehmer werden vorrangig bearbeitet.

Informationen zum Seminar

Zielgruppe

Deutsche Manager und Fachexperten mit regelmäßigen Arbeits- oder Geschäftskontakten zu Koreanern.

Seminarergebnis

Das Training bereitet gezielt auf die erfolgreiche Zusammenarbeit mit Kollegen und Projektpartnern aus Korea vor. Die Teilnehmer/innen lernen,

- das professionelle Selbstverständnis der koreanischen Kollegen zu verstehen;
- mit den Erwartungen an Vorgesetzte, gleichberechtigte oder untergeordnete Kooperationspartner angemessen umzugehen;
- koreanische Kommunikations- und Argumentationsmuster zu verstehen und eigene Konzepte für die Partner verständlich zu vermitteln;
- interkulturelle Konfliktfelder frühzeitig zu erkennen und mit ihnen konstruktiv umzugehen;
- Synergiepotentiale in der Zusammenarbeit zu identifizieren und zu nutzen.

Methodik

Im Seminar wird durchgängig nach der Contrast-Culture-Methodik an konkreten Aufgaben und Fallstudien aus der Praxis gearbeitet. Rollenspiele mit dem koreanischen Trainer verdeutlichen die Unterschiede in den Problemlösetechniken und Vorgehensweisen von Deutschen und Koreanern und bieten Übungsmöglichkeiten für erfolgreiches Verhalten im interkulturellen Kontext.

Trainerteam

Koreanischer Trainer: Soon-Pyoung PAK

Deutscher Trainer: Dr. Paul SCHIFFMANN

Zusätzlicher Support für Teilnehmer/innen

Teilnehmer/innen erhalten Zugang zum exklusiven Netz der IFIM-Ansprechpartner in Korea, die über E-Mail individuell Anfragen beantworten. Sie können darüber hinaus Mitglieder der IFIM-Experten-Community werden, dem Diskussionsnetzwerk ehemaliger Teilnehmer/innen.

Termine und Ort

Nach Vereinbarung.

Buchung

Bitte setzen Sie sich mit unserem Büro in Verbindung:

IFIM Institut für Interkulturelles Management GmbH

- Seminarorganisation -

Maarweg 48

D- 53619 Rheinbreitbach

Tel.: +49 – 22 24 – 94 95 0

Fax: +49 – 22 24 – 94 95 96

<mailto:info@ifim.de>